

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PERSEPSI GENDER, PENGEMBANGAN
KARIR DAN KOMUNIKASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA LINGKUNGAN PERUSAHAAN TAMBANG NIKEL
PT. SRIWIJAYA RAYA MINERAL**

Rini Septiowati
Akademi Sekretari Budi Luhur
rini_adidaya@yahoo.com

Abstract

The purposes of this research is to evaluate and to test influence of leadership style, gender perception, career development, and communication of employee's work productivity. those variables are applied in the evaluation test and expected to solve the problems on human resources in PT. Sriwijaya Raya Mineral. The formulation of the problem in this study is focused the influence between leadership style, perception of gender, career development and communication on work productivity at nickel mining environment PT. Sriwijaya Raya Mineral. The purpose of this study are identified and analyzed the influence of leadership style, perception of gender, career development and communication on work productivity in nickel mining environment in PT. Sriwijaya Raya Mineral. Methods of data collection is achieved by distributing questionnaires. The results of the test data and test data analysis based on the data description of the variables, validity and reliability are transformed into ordinal data to interval data. This phase is used statistical test with SPSS version 19.0 to ensure the effect of leadership style, perception of gender, career development, and communication on employee productivity in environments nickel mining company PT. Sriwijaya Raya Mineral. Research results is shown a significant difference between leadership style, perception of gender, career development, and communication on employee productivity. The relationship between Leadership Style on Work Productivity is 0.851 or strong correlation. In other hand, the relationship between the Perception of Gender on Work Productivity is 0.690 or strong correlation and the relationship between the Career development work productivity is 0.816 or very strong relationship, However, relationship between Development career to Work Productivity is 0.816 or very strong correlation.

Keywords: Leadership Style, Perceptions of Gender, Career Development, Communication, Work Productivity

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengevaluasi dan menguji pengaruh gaya kepemimpinan, persepsi gender, pengembangan karir, dan komunikasi produktivitas kerja karyawan. Dengan menggunakan variabel-variabel tersebut dalam uji evaluasi, diharapkan dapat menyelesaikan permasalahan yang terjadi pada sumber daya manusia di PT. Sriwijaya Raya Mineral. Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh antara gaya kepemimpinan, persepsi gender, pengembangan karir dan komunikasi produktivitas kerja di lingkungan pertambangan nikel di PT. Sriwijaya Raya Mineral. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, persepsi gender, pengembangan karir dan komunikasi produktivitas kerja di lingkungan pertambangan nikel di PT. Sriwijaya Raya Mineral. Metode pengumpulan data diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner. Hasil uji data dan uji analisis data berdasarkan deskripsi data dari variabel, validitas dan reliabilitasnya, kemudian dilakukan transformasi data ordinal menjadi data interval, dengan menggunakan uji statistik dengan SPSS versi 19.0 untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, persepsi jenis kelamin, pengembangan karir, dan komunikasi produktivitas karyawan di lingkungan perusahaan pertambangan nikel PT. Sriwijaya Raya Mineral. Hasil penelitian menunjukkan adanya perbedaan yang signifikan antara gaya kepemimpinan, persepsi gender,

pengembangan karir, dan komunikasi terhadap produktivitas kerja karyawan. Hubungan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Produktifitas Kerja adalah 0,851 yang berarti hubungan korelasi sangat kuat, hubungan antara Persepsi Gender terhadap Produktifitas Kerja adalah 0,690 yang berarti hubungan korelasi kuat, hubungan antara Career Development Work Productivity adalah 0.816 yang berarti korelasinya adalah Hubungan yang sangat kuat, Hubungan antara Pengembangan karir dengan Produktifitas Kerja adalah 0,816 yang berarti hubungan korelasi juga sangat kuat.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Persepsi Gender, Pengembangan Karir, Komunikasi, Produktifitas Kerja