

**PENGARUH REMUNERASI, KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DEPUTI KOMUNIKASI  
LINGKUNGAN DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT, KEMENTERIAN  
LINGKUNGAN HIDUP**

Sartono dan Setyani Dwi Lestari

Universitas Budi Luhur

e-mail: [massartonos@gmail.com](mailto:massartonos@gmail.com) dan [setyani.dwilestari@budiluhur.ac.id](mailto:setyani.dwilestari@budiluhur.ac.id)

***Abstract:** The impact of remuneration, leadership, and motivation on employees to perform at the Deputy Chairman for Environment Communication and Community Development, Ministry of Environment. The image of the government bureaucracy as a whole will be determined by the performance of the organization. So will be the Deputy Chairman for Environment Communication and Community Development, Ministry of Environment. The purpose of this research is to examine the impact of remuneration, leadership, and motivation on employees to perform. This research is to examine the validation, realibility, and regression analysis. The results of the examination show that (1) remuneration variables have negative impact, though insignificantly, on employee performance (2) the leadership variables have positive impact, though insignificantly on employee performance, (3) motivation variables have insignificant positive impact on employee performance, (4) Simultant variables of remuneration, leadership, motivation have significant impact on employee performance.*

*Keywords:* remuneration, leadership, motivation, the employee performance

**Abstrak:** pengaruh remunerasi, kepemimpinan, dan motivasi terhadap kinerja pegawai di Deputi Komunikasi Lingkungan dan Pemberdayaan Masyarakat, Kementerian Lingkungan Hidup. Citra birokrasi pemerintah secara keseluruhan akan ditentukan oleh kinerja organisasi tersebut. Begitu juga dengan Deputi Komunikasi Lingkungan dan Pemberdayaan Masyarakat, Kementerian Lingkungan Hidup. Tujuan penelitian ini untuk menguji pengaruh remunerasi, kepemimpinan, dan motivasi terhadap kinerja pegawai. Metode penelitian yang digunakan oleh penulis adalah metode kuantitatif dengan menguji validasi, realibiliti, dan analisis regresi. Hasil pengujian menunjukkan bahwa (1) variabel remunerasi berhubungan negatif namun tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) variabel kepemimpinan berhubungan positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, (3) variabel motivasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, (4) variabel remunerasi, kepemimpinan, dan motivasi secara bersama-sama (simultan) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: remunerasi, kepemimpinan, motivasi, kinerja pegawai.